# PROGRAMME DISTINCTION 2022

Voici la version simplifiée du formulaire à imprimer pour vous préparez à l'avance. Tous les details sont disponibles en ligne à l'adresse indiquée.

**Important** : le formulaire doit obligatoirement être rempli en ligne afin que la mise en candidature soit valide.

# FORMULAIRE DE MISE EN CANDIDATURE

Vous souhaitez partager votre reconnaissance et mettre en lumière **un individu** ou **une équipe** qui se distingue pour diverses raisons dans le cadre de son travail? Voici votre chance de le faire. Le Programme Distinction propose 8 catégories en plus des mentions d'honneur.

- La période de mise en candidature est ouverte du 19 novembre 2021 au 28 janvier 2022.
- Le formulaire peut être complété en ligne à l'adresse : https://distinction.sdc.quebec.
- La personne qui soumet la candidature doit s'assurer que le dossier est complet et que les informations sont exactes et suffisantes pour répondre aux critères établis.

**VOUS PENSEZ AVOIR BESOIN D'UN COUP DE MAIN?**

Communiquez avec l'équipe des communications au 514-647-8679

## 1 IDENTIFICATION DU REPONDANT ET ENGAGEMENT POUR LA MISE EN CANDIDATURE.

Nom complet du répondant :
La mise en candidature est présentée par :
Titre d'emploi :
Téléphone de jour :
Mobile (facultatif) :
Courriel :

Je connais la personne ou l'équipe mise en candidature depuis quand :
En tant que répondant je m'engage :
Date :

## 2 CHOIX DE LA CATEGORIE

### 1. INNOVATION ET AMELIORATION CONTINUE

Réalisation d'un projet ou la révision d'une pratique ou d'un processus qui se distingue par son caractère innovateur et son impact dans le milieu. La réalisation a démontré des résultats concrets et mesurables.

**Critères**

Caractère innovateur | Impact dans le milieu | Contribue à améliorer/optimiser | Résultats concrets

Précisez le volet

**Administratif/soutien** (Individuelle ou Équipe)

**Clinique** (Individuelle ou Équipe)

**2. EXPERIENCE-CLIENT**

Pertinence de ses interventions auprès des usagers/résidents ainsi que pour l'humanisation de ses services. Une approche ayant eu des effets positifs sur la personnalisation des soins ou des services offerts, en laissant une empreinte émotive positive à un usager.

**Critères**

Approche humaine orientée sur le client/usager/patient | Qualité des relations interpersonnelles
Approche bienveillante/personnalisée | Le client/l'usager/le patient est au cœur des décisions

Précisez le volet

**Administratif/soutien** (Individuelle ou Équipe)

**Clinique** (Individuelle ou Équipe)

**3. PARTENARIAT PROMOTION PREVENTION**

Réalisation d'un projet ou la révision d'une pratique ou d'un processus qui se distingue par son caractère innovateur et son impact dans le milieu. La réalisation a démontré des résultats concrets et mesurables.

**Critères**

A utilisé le partenariat pour mettre en place un projet ou une amélioration ayant une incidence positive sur les conditions de vie de la population. La réalisation doit être axée sur la promotion, la prévention et la protection de la santé de la population

Précisez le volet

**Administratif/soutien** (Individuelle ou Équipe)

**Clinique** (Individuelle ou Équipe)

## 4. COLLABORATION INTERDISCIPLINAIRE

*Seulement les candidatures d'équipe peuvent être présentées dans cette catégorie.*

Démonstration de la reconnaissance de l'autre ou le travail interdisciplinaire est au premier plan. Valorise et adopte des pratiques de travail en interdisciplinarité.

**Critères**

Partage des responsabilités entre les personnes/équipes | Synergie et interactions visant la compréhension des besoins du client | Complémentarité | Démonstration de gestes de reconnaissance | Travail interdisciplinaire mis au premier plan

Précisez le volet

**Administratif/soutien (candidature d'équipe seulement)**
**Clinique (candidature d'équipe seulement)**

## 5. PERSONNALITE COUP DE CŒUR

*Seulement les candidatures individuelles peuvent être présentées dans cette catégorie.*

***1 seul prix sera remis à la personnalité coup de cœur***

Reconnu par ses pairs pour faire preuve de qualités humaines remarquables, cette personne rend son environnement de travail meilleur par son rayonnement, son humanité, sa bienveillance, son esprit d'équipe, son ouverture aux autres et son écoute. Cette personne nourrit de bonnes relations interpersonnelles, elle est généreuse de son temps et de ses connaissances auprès des autres.

**Critères**

La description factuelle des qualités de la personne coup de cœur | L'impact sur son équipe ou son milieu de travail | Sa plus-value au sein de l'organisation (ou de l'équipe) | La constance dans le temps.

## 6. ÉQUIPE COUP DE COEUR

*Seulement les candidatures d'équipe peuvent être présentées dans cette catégorie*

Prix décerné à un groupe ayant un excellent esprit d'équipe et qui demeure unis face aux enjeux et défis dans un effort collectif.

**Critères**

Avoir des objectifs en commun | Être à l'écoute des autres | Avoir une bonne communication | Respecter autrui | Soutien | Bienveillance | Collaboration

## 7. MENTIONS D'HONNEUR

Les mentions d'honneur aux professeurs associés cliniques soulignent l'engagement et le dépassement au niveau du soutien pédagogique et reconnaissent leur dynamisme et leur créativité dans cette fonction essentielle au sein de notre organisation. Elles sont décernées à des employés qui se sont démarqués par leurs qualités exceptionnelles de

soutien à la formation et à la transmission de leur savoir et savoir-faire spécifiques à leurs domaines et champs d'expertise et avoir un impact positif dans leur milieu de travail.

**Critères**
Avoir supervisé plus de 2 stagiaires au cours des deux dernières années | Être reconnu par les stagiaires et son milieu comme un employé ayant une excellente habileté à transmettre ses connaissances et son expertise aux stagiaires et étudiants du milieu

### 8. EXPERIENCE-EMPLOYÉ

*Seulement les candidatures individuelles peuvent être présentées dans cette catégorie.*

*Nouveauté : 5 prix seront remis par chacun des différents conseils dans cette catégorie:*

- *CII/CIIA (infirmières et infirmiers)*
- *CM (professionnels de la santé et des services sociaux)*
- *CCPP (personnel administratif/de soutien et les cadres administratifs non clinique)*
- *CMDP (médecins, dentistes et pharmaciens)*
- *Gestionnaires*

*Vous pouvez cocher le conseil qui représente la personne que vous présentez mais ce n'est pas obligatoire.*

Avoir fait la différence dans le parcours professionnel d'un employé, d'un collègue, d'un médecin ou ayant fait la différence au sein d'une équipe. S'être démarqué par sa collaboration et ses qualités humaines et avoir contribué à un climat de travail positif.

**Critères**
Faire la différence dans le parcours professionnel d'un employé | Faire la différence au sein d'une équipe se démarque par ses qualités humaines, sa collaboration et sa considération | Démontre un souci de l'autre et maintien des relations positives avec les pairs

**CONSIGNE**
La candidature doit rencontrer les critères d'éligibilité de base, dans le cas contraire elle ne pourra être retenue. Il est important de respecter le nombre de mots indiqué pour chacun des points ci-dessous.

## 4. PRESENTATION DE LA CANDIDATURE EN 3 POINTS

### Décrivez la candidature (max 500 mots)

Décrivez la situation dans laquelle l'individu ou l'équipe s'est démarqué. Précisez les dates, les réalisations, les faits ou les exemples de contribution. Vous pouvez joindre les documents ou pièces justificatives appuyant vos propos.

### Lien avec les critères (max 300 mots)

Démontrez-nous en quoi la candidature répond aux critères de la catégorie mentionnés dans la description.

**Mot d’appui (max 200 mots)**

Retranscrivez ci-dessous le mot d’appui obtenu d’un collègue, d’un partenaire, ou du supérieur immédiat pour le dépôt de cette candidature. Indiquez le nom et le titre d’emploi de la personne qui vous appuie.

Merci.